

株式会社エスアイアソシエイツ行動計画(第3回)

男女関係なく、安心して仕事と子育ての両立ができる環境を作ることを目的に、行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年1月1日から平成31年12月31日までの4年間

2. 内容

目標1:子が小学校就学の始期まで短時間勤務制度を取得できる制度を導入する

<対策>

平成28年 1月～ 検討開始

平成28年11月～ 社員への具体的なニーズ調査

平成29年 1月～ 就業規則の変更、社内周知

目標2:子が2歳になるまで育児休業を取得できる制度を導入する

<対策>

平成29年 6月～ 労働者の具体的なニーズを調査

平成29年 8月～ 就業規則の変更、社内周知

目標3:育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく

育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

平成29年 9月～ 育児・介護休業法や労働基準法など諸制度についてのパンフレット作成

平成29年10月～ 社内研修会の実施

目標4:男性の育児参加推進に向けた社内周知の実施

<対策>

平成29年10月～ 定期的な状況の確認(年1回)

平成30年 4月～ 社内制度内容について、イントラで周知

目標5:所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

<対策>

平成30年 1月～ 所定外労働の現状を把握

平成30年 7月～ ノー残業デーの実施

管理職への研修社員への周知

目標6:若者のインターンシップの受け入れを行う

<対策>

平成31年 4月～ 受け入れ体制について検討開始

平成31年 6月～ 関係行政機関との連携

平成31年 7月～ 社員への周知

平成31年 8月～ インターンシップの受け入れ開始